

### Drie essentiële instrumenten voor de ontwikkeling van een EBP-cultuur

Instrument voor de ontwikkeling van een EBP-cultuur	Instrument voor de EBP coach ter ondersteuning van zorgmedewerkers	Instrument voor zorgmedewerkers
<p><b>PDDOEN - 9 principes</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persoonsgericht en meerdere bronnen van kennis</li> <li>2. Microniveau ondersteund door meso- en macroniveau</li> <li>3. Leren waar gewerkt wordt</li> <li>4. Ontwikkelen en toepassen van kennis</li> <li>5. Creativiteit gecombineerd met cognitie</li> <li>6. Betrekken van belanghebbenden</li> <li>7. Passende methoden</li> <li>8. Facilitering</li> <li>9. Betrokkenheid van belanghebbenden in de evaluatie</li> </ol>	<p><b>Vijf stappen van EBP</b></p>	<p><b>Een beslissing nemen in de zorg voor/met cliënten op grond van vier pijlers</b></p>
P: Plaatsbepaling	1. Problematiseren: Een klinisch probleem vertalen in een beantwoorde vraag	1. Wensen en voorkeur van de cliënt
D: Doelbepaling/Plan	2. Zoeken: Het efficiënt zoeken naar het beste bewijsmateriaal	2. Beste bewijsmateriaal uit onderzoek
D: Doen	3. Beoordelen: Het beoordelen van het gevonden bewijs op methodologische kwaliteit en toepasbaarheid	3. Individuele professionele expertise
O: Open blijven staan voor nieuwe inzichten	4. Toepassen: Het toepassen van het gevonden resultaat in de praktijk	4. De kennis die in de lokale context aanwezig is
E: Evalueren	5. Evalueren: Het regelmatig evalueren van het proces en het resultaat	
N: Nieuwe ronde/Nieuwe kansen		



