

INTEGRITEITSCODE

van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

<i>Onderwerp</i>	<i>Integriteitscode</i>
<i>CvB besluitnr.</i>	2020/1690
<i>Instemming MR</i>	10-7-2020
<i>Vaststellingsdatum</i>	10-7-2020

Preambule

Deze Integriteitscode van de HAN bevat de grondslagen van het integriteitsbeleid dat binnen de HAN wordt gevoerd. Deze Integriteitscode is van toepassing op eenieder die als medewerker, student of cursist deel uitmaakt van de HAN of een persoon die werkzaam is ten behoeve van de HAN. Deze groep wordt hierna aangeduid als 'medewerkers en studenten'.

Algemeen

1. De HAN heeft als doel een bijdrage te leveren aan het hoger onderwijs, in het bijzonder het hoger beroepsonderwijs en aan de ontwikkeling van beroepen waarop dit onderwijs is gericht door:
 - a. de verzorging van hoger beroepsonderwijs en van daarmee samenhangende onderwijssoorten, alsmede van post hoger onderwijs;
 - b. het verrichten van toegepast onderzoek;
 - c. overdracht van kennis aan de maatschappij voor zover dit verband houdt met het verzorgde hoger beroepsonderwijs; en
 - d. alle andere vormen van maatschappelijke dienstverlening welke voor het doel bevorderlijk kunnen zijn.
2. Bij alle activiteiten die worden ondernomen en bij alle relaties die worden aangegaan, streeft de HAN zorgvuldigheid en integriteit na. Dit alles stelt hoge eisen aan de eigen gedragingen. Medewerkers en studenten dienen te handelen op basis van persoonlijke integriteit, respect voor een ieder en sociale verantwoordelijkheid.
3. Medewerkers en studenten worden geacht elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit achterwege te laten. Integriteit betekent het handhaven van algemene en professionele sociale en ethische normen en waarden. Dat betekent dat medewerkers en studenten niet alleen dienen te handelen in de geest van deze Integriteitscode, maar ook dat zij ook in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en situaties vermijden waarin de schijn van een integriteitsschending zich voordoet.
4. Medewerkers en studenten kunnen worden aangesproken op de omgangsvormen die binnen de HAN worden gehanteerd en die voortkomen uit de grondslagen van de HAN, zoals vastgelegd in artikel 1 en de statuten van de HAN.
5. Omgang met elkaar en teamwork uit zich in respect en aandacht voor elkaar, voorkoming van iedere vorm van intimidatie en erkenning van een ieders bijdragen en verantwoordelijkheden.
6. Medewerkers en studenten dienen zorgvuldig gebruik te maken van aan hen ter beschikking gestelde middelen (bijvoorbeeld: apparatuur, meubilair, etc.).
7. Medewerkers en studenten worden geacht er mee bekend te zijn dat de HAN:
 - a. deze Integriteitscode hanteert;
 - b. bij werving en selectie van personeel en bij de toelating van studenten geen onderscheid maakt naar sekse, seksuele geaardheid, godsdienst of levensovertuiging, culturele achtergrond of huidskleur;
 - c. wederzijds respect bevordert;
 - d. streeft naar levensbeschouwelijke pluriformiteit en ontmoeting, waarbij de indeling van studenten in groepen uitsluitend op onderwijskundige gronden plaatsvindt;
 - e. emancipatiegericht werkt, met in achtname van democratische verhoudingen; en

- f. rekening houdt met de geheimhouding met betrekking tot privacygevoelige gegevens.

Onderwijs

8. Als het om de onderwijsuitvoering gaat, handelen medewerkers en studenten in overeenstemming met de regelgeving zoals vastgelegd in documenten als het Studentenstatuut en de OER.
9. De onderwijsprogramma's kennen beoordelingsmomenten die gerelateerd zijn aan de beroepshouding van het beroep waarvoor wordt opgeleid. Handelen in strijd met deze beroepshouding kan leiden tot negatieve beoordelingen.
10. De manier van optreden, kleden, bejegenen en dergelijke is respectvol en houdt rekening met de opvattingen van anderen in de HAN.

Gedrag

11. Medewerkers en studenten gaan zorgvuldig om met gegevens. Gegevens, die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van bedrijfs- en onderwijsprocessen, worden conform daarvoor geldende procedures vastgelegd. Zij zijn inzichtelijk en controleerbaar voor diegenen die een direct belang hebben bij deze gegevens.
12. Medewerkers en studenten doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen we dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.
13. Medewerkers en studenten worden geacht zorgvuldig om te gaan met de belangen en uitgangspunten van de HAN, ook als deze buiten de HAN (stages, publicaties, etc.) aan de orde zijn. Situaties waarin mogelijk sprake is of kan zijn van belangenverstremming dienen direct - zo mogelijk voorafgaande aan de situatie - gemeld te worden bij de naast hogere leidinggevende, waarna hierover duidelijke afspraken schriftelijk worden vastgelegd.
14. Behalve expliciete regelgeving is voor de wijze van handelen bepalend de ongeschreven stelregel dat medewerkers en studenten hun eigen handelswijze uit kunnen leggen aan degene met wie gewerkt of gestudeerd wordt. In ieder geval geldt indien er intieme relaties zijn tussen:
 - medewerkers en studenten de desbetreffende medewerker dient dit direct te melden bij de direct leidinggevende; of
 - medewerkers die in hiërarchische verhouding tot elkaar staan: de desbetreffende medewerkers dienen te melden bij de naast hogere leidinggevende.
15. Medewerkers en studenten worden geacht te communiceren op een open en eerlijke wijze en zich te onthouden van anonieme communicatie.

Externe relaties

16. De uitgangspunten van het integriteitsbeleid worden nadrukkelijk ook in acht genomen bij het afnemen van goederen en diensten van derden en het leveren van goederen en diensten aan derden.
17. Indien een medewerker van de HAN als zodanig van derden een geschenk ontvangt met een geldwaarde van meer dan € 50, meldt de medewerker dit aan zijn leidinggevende. De leidinggevende draagt er zorg voor dat het geschenk niet ten goede komt aan de medewerker die het geschenk heeft ontvangen, maar zo mogelijk aan de HAN als geheel of, indien dit onmogelijk is, aan zoveel mogelijk werknemers en studenten van de HAN. Indien een lid van het College van Bestuur een zodanig geschenk ontvangt, dient voor 'leidinggevende' gelezen te worden 'Raad van Toezicht'.

Meldpunt Integriteitscode

18. Klachten over het niet naleven van deze Integriteitscode, kunnen gemeld worden bij het meldpunt Integriteitscode. Het meldpunt kan advies uitbrengen over de concrete toepassing van de hierboven beschreven abstracte normen en waarden en zo een bijdrage leveren aan de wijze waarop de omgangsvormen en het integriteitsbeleid invulling krijgt bij de HAN. Het meldpunt brengt desgevraagd aanbevelingen uit aan het College van Bestuur.