

Environment



Thema: Klimaatverandering



Bron: ESRS standaard E1 EFRAG



Raakvlakken: SDG 9, SDG 9, SDG 11, SDG 12, SDG 13 en SDG 15

ESG QuickScan: Environment assurantiekantoren

Vraag 1

Hoe goed zijn de klimaatmitigatiedoelen van uw onderneming afgestemd op het Parijsakkoord om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 C (0-10)? (E1.4, E1.5)

Vraag 2

In hoeverre heeft uw onderneming de impact op klimaatverandering zowel positief als negatief in beeld? (0-10) (E1.25)

Vraag 3

In hoeverre heeft klimaatverandering impact op uw onderneming? (0-10) (E1.20)

Vraag 4

In hoeverre is uw plan voor klimaatverandering onderdeel van uw algemene bedrijfsstrategie en de voortgang van de uitvoering?" (E1.16, E1.17, E1.18)

Vraag 5

In hoeverre beïnvloeden klimaatoverwegingen de beloningen binnen uw bedrijf?" (E1.1, E1.2, E1.3)

Vraag 6

Hoe effectief beoordeelt u de acties en investeringen van uw bedrijf in het verminderen van CO2-uitstoot?" (E1.6, E1.7, E1.8, E1.9)

Vraag 7

Hoe goed bent u op de hoogte van de risico's van uw activa en producten voor het klimaat en de mate van aanpak?" (E1.10)

Vraag 8

In hoeverre speelt interne koolstofbeprijzing een rol bij de duurzame beleidsvoering in uw onderneming? (0-10)
E1.171 tot E1.178

Environment



Thema: Verontreiniging,



Bron: ESRS standaarden E2
EFRAG



Raakvlakken: SDG 6, SDG 11, SDG 12,
SDG 14 en SDG 15

ESG QuickScan: Environment assurantiekantoren

Vraag 1

Hoe effectief zijn de acties van uw onderneming in het verminderen van broeikasgasemissies (scope 1,2 en 3)? (0-10)
(E1.47 tot E1.50)

Vraag 2

In hoeverre investeert uw onderneming in projecten of initiatieven voor broeikasgasverwijdering of compensatie?
(0-10) (E1.145-E1.153)

Environment



Thema: Biodiversiteit en ecosystemen



Bron: ESRS standaarden E4
EFRAG



Raakvlakken: SDG 15

ESG QuickScan: Environment assurantiekantoren

Vraag 1

In welke mate draagt uw kantoor bij aan het behoud van biodiversiteit en ondersteunt het duurzaam beheer van natuurlijke hulpbronnen? (0 = draagt niet bij, 10 = draagt significant bij) E1.43-E1.44

Vraag 2

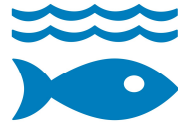
In hoeverre zijn er effectieve actieplannen geïmplementeerd op locatieniveau met betrekking tot vervuiling? (0-10) E1.43-E1.44

Vraag 3

Hoe zou u de doelgerichtheid beoordelen van de gestelde doelen op siteniveau met betrekking tot vervuiling? (0-10) E1.57

Environment

14 LIFE
BELOW WATER



Thema: Water en marine
hulpbronnen



Bron: ESRS standaard E3 EFRAG



Raakvlakken: SDG 14

ESG QuickScan: Environment assurantiekantoren

Vraag 1

Hoe effectief zijn de maatregelen van uw kantoor in het verbeteren van de lucht- en waterkwaliteit? (0 = niet effectief, 10 = zeer effectief) E1.43-E1.44

Environment

13 CLIMATE ACTION



Thema: E#SRS 2



Bron: ESRS standaarden ESRS 2
EFRAG



Raakvlakken: SDG 13

ESG QuickScan: Environment assurantiekantoren

Vraag 1

Hoe goed vindt u dat het assurantiekantoor de voortgang van zijn milieubeleid bewaakt door middel van duidelijk vastgestelde doelen? (0-10) ESRS E2

Social



Thema: Eigen personeel



Bron: ESRS standaarden S1
EFRAG



Raakvlakken:
SDG 3, SDG 5 SDG, 8, SDG 10

ESG QuickScan: Social assuratiekantoren

Vraag 1

Hoe waarborgt het bedrijf de zorg voor zijn werknemers en hun werkomgeving? (0-10) S1.1, S1.5, S1.13, S1.63

Vraag 2

Hoe zou u de veiligheid en gezondheid op de werkplek binnen uw kantoor beoordelen? (0-10) S1.22, S1.164-173

Vraag 3

In hoeverre zijn er specifieke beleidsinitiatieven gericht met betrekking tot het bevorderen van gelijkheid en inclusie voor genderdiversiteit? (0-10) S1.23, S1.24, S1.25

Vraag 4

In hoeverre worden aanpassingen aan de fysieke omgeving gemaakt om de gezondheid en veiligheid van werknemers met een handicap te waarborgen? (0-10) S1.31

Vraag 5

In hoeverre is er betrokkenheid van het eigen personeelsbestand of hun vertegenwoordigers bij beslissingen over het ontwerp en de uitvoering van programma's of processen met als primaire doel positieve effecten voor werknemers te leveren? (0-10) S1.79

Vraag 6

In hoeverre zijn er passende beleidsmaatregelen om gegevensbescherming en privacy van werknemers te waarborgen? (0-10)

Vraag 7

Hoe consequent en effectief handhaaft het bedrijf de mensenrechten, waaronder arbeidsrechten, van zijn eigen werknemers? S1.16, S1.17.

Vraag 8

In hoeverre zijn werknemers en hun vertegenwoordigers betrokken zijn bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van de onderneming? (0-10) S1.87

Vraag 9

In hoeverre worden er trainingen gegeven over non-discriminatiebeleid en -praktijken aangeboden of gepland? (0-10) S1.30

Vraag 10

Hoe effectief pakt uw kantoor geweld en intimidatie op de werkplek aan? (0-10)

Vraag 11

Hoe effectief acht u het beleid en de procedures van het bedrijf met betrekking tot het voorkomen en aanpakken van discriminatie, inclusief maatregelen ter bevordering van diversiteit, gelijke kansen en inclusie. (0-10 S1.23, S1.24, S1.25, S1.26.

Vraag 12

In hoeverre voldoet uw kantoor aan redelijke arbeidstijden en ondersteunt het een goede werk-privébalans? (0-10)

Social

11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



Thema: Getroffen
gemeenschappen



Bron: ESRS standaarden S3
EFRAG



Raakvlakken: SDG 11

ESG QuickScan: Social assuratiekantoren

Vraag 1

In hoeverre worden klachten vertrouwelijk en met respect voor de rechten op privacy en gegevensbescherming behandeld voor getroffen gemeenschappen? (0-10) (ESRS S3, punt 40) impact analyse vraag

Governance



Thema: Zakelijk gedrag



Bron: ESRS standaarden G1
EFRAG



Raakvlakken SDG 8, SDG 12 en SDG 16

ESG QuickScan: Governance assuratiekantoren

Vraag 1

In hoeverre heeft het bedrijf onthuld welke rol de administratieve, management- en toezichhoudende organen spelen? (0-10) G1.1

Vraag 2

Hoe effectief vindt u de methoden, aannames en tools die uw bedrijf gebruikt in zijn screeningsproces om daadwerkelijke en potentiële impact, risico's en kansen te identificeren in eigen activiteiten? (0-10) G1.4 en G1.30

Vraag 3

Hoe effectief vindt u de methoden, aannames en tools die uw bedrijf gebruikt in zijn screeningsproces om daadwerkelijke en potentiële impact, risico's en kansen te identificeren in eigen activiteiten? (0-10) G1.4 en G1.30

Vraag 4

Hoe duidelijk vindt u de procedures van het bedrijf voor het identificeren, rapporteren en onderzoeken van zorgen over onwettig gedrag of gedrag dat in strijd is met zijn gedragscode of vergelijkbare interne regels? (0-10) G1.5

Vraag 5

Is er een beleid, principe of procedure die het bedrijf heeft vastgesteld met betrekking tot omkoping en corruptie? (0-10) G1.6, G1.7

Vraag 6

In hoeverre worden sociale en milieucriteria meegewogen bij de selectie van contractuele partners aan de aanbodzijde van het bedrijf? (0-10) G1.18

Vraag 7 Hoe duidelijk vindt u de procedures van het bedrijf om incidenten van corruptie of omkoping te voorkomen, op te sporen en aan te pakken? (0-10) G1.20, G1.23

Vraag 8

In hoeverre heeft het bedrijf beleid geïmplementeerd ter bescherming van klokkenluiders tegen vergelding of represailles voor het melden van onethisch of illegaal gedrag? (0-10) G1.8, G1.9